

ACCORDO PER IL PREMIO DI PRODUZIONE

Il giorno marzo 1966, presso la Direzione della Ditta Smalteria GHIRLANDINA di Renzo Bompani sita in Modena Via Emilia Est, 1465

in presenza del 1° Seg. Dr. L. Falghera, per la Direzione della Smalteria GHIRLANDINA nella persona del Comm. Renzo Bompani assistito dal Rag. FANGAREGGI

la FIOM-CGIL prov. le di Modena rappresentata dal Sig. MONTORSI RENZO la FIM-CISI prov. le di Modena, rappresentata dal Sigg. GAVIOLI ALBERTO e BERNINI GIANCARLO

in relazione a quanto previsto dalle art. 3 parte IV del C.C.N.L. del 17.2.63 che si richiama ad ogni effetto,

1) natura del premio

di istituire un premio di produzione a carattere collettivo e di natura non direttamente incentivante collegato alla produzione terminale dell'azienda;

2) omogeneizzazione

viene assegnato a ciascun tipo di prodotto finito un coefficiente in punti ricavato in base al rapporto dei tempi di lavorazione rilevati dall'azienda, rispetto a un prodotto di riferimento. I tempi sono quelli ricavati dall'azienda nel periodo I.II.65 (tabella allegata) 31.I.66. Per le cucine ancora smontate e passate e magazzino nelle apposite casse di spedizione, il tempo di lavorazione calcolato è pari al 70% del tempo previsto;

3) nel caso di produzione di articoli diversi da quelli di cui alla tabella di omogeneizzazione (allegato A), i coefficienti saranno fissati dopo aver determinato in via definitiva i cicli di lavorazione. Nel periodo di assestamento, ai fini del calcolo generale della produttività e non ai fini della retribuzione del premio stesso alle maestranze addette, non saranno computate nè la produzione di assestamento nè le relative ore di lavoro.

In presenza di nuove produzioni le parti, a richiesta di una di esse, si incontreranno per stabilire i nuovi coefficienti di omogeneizzazione;

4) composizione del premio

il premio di produzione è costituito da una parte fissa e da una parte variabile.

La parte fissa; (o premio base) è uguale per tutti i dipendenti ~~con qualifica operaia~~ ^{ad appartenenti} senza distinzione di sesso, categoria ed età; essa è assicurata indipendentemente dall'indice di produttività, rappresenta pertanto, un minimo garantito di premio.

La parte variabile; ^{in base} ~~in aggiunta~~ alla parte fissa (o premio base) ^{verrà corrisposta} ~~verrà corrisposta~~, in misura uguale per tutti i dipendenti, ^{un Esa e} ~~premio variabile~~ determinato dall'indice di produttività realizzata nel mese precedente, ^{della base} ~~basando la formula~~ ^{rispetto all'indice base}

$$I_p = \frac{P_o}{h_l}$$

Per produzione omogeneizzata (P.o) devesi intendere la somma dei punti realizzati per ciascun tipo di prodotto secondo quanto indicato nella tabella allagata A).

Per ore lavorate (hl) ^{solo} si intendono quelle effettivamente lavorate delle maestranze del reparto montaggio con eccezione di quelle degli impiegati, intermedi e personale di sorveglianza.

~~Le parti convengono che, per gli addetti al reparto montaggio si intendono i laboratori~~

La variabilità ^{parte} del premio verrà calcolata secondo la seguente formula:

$$0,50 \cdot \left[\left(\frac{I_p}{I_b} \cdot 100 \right) - 100 \right] = V_p \cdot P_o$$

dove: I_p = indice di produttività del periodo considerato ^{relativo con la}
 I_b = " " " " " di riferimento ^{seguente formula}
 ~~V_p = percentuale di variabilità del premio realizzata nel mese.~~

Le parti convengono che l'indice che si assume ^{come} base è pari al rapporto 35,30 (I_b). Considerato comunque che detto indice si riferisce ad un periodo troppo breve, stabiliscono di incontrarsi entro il 31.10.66 per determinare l'indice di produttività base da assumersi definitivamente.

~~5) V_p = Premio orario variabile da pagare ai dipendenti.~~
5) valore del premio

Il valore orario di base viene indicato nella tabella allegata (tab. B), ^{ad} ~~ad~~ ^{quale si} ~~quale~~ ^{risparmi} ~~risparmi~~ ^{anche l'ammontare del premio variabile, ed} ~~indicato nella stessa tabella (tab. B).~~ ^{il totale} ~~per concetto~~ ^{di calcolo}

Eventuali frazioni di punto, se maggiori di 0,50 verranno arrotondate alla unità superiore, alla unità inferiore se inferiori allo 0,50.

6) variazioni

Nel caso di variazioni abnormi dell'indice di produttività, le parti si incontreranno per esaminarne le cause. Per variazioni abnormi;

a giudizio dell'azienda, si intendono quelle superiori al 20%.
Comunque, in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. 17.2.63
parte IV art. 3 comma 7), le parti concordano di incontrarsi su ri-
chiesta di una di esse nel caso di rese del premio in aumento o
in diminuzione, per cause impreviste e in caso di sostanziali in-
novazioni, negli impianti e nelle tecnologie produttive ed organiz-
zative.

7) corresponsione del premio

Operai: il premio ^{globale} ~~complessivo~~ (valore base + ^{variabile} ~~incremento~~) viene cor-
risposto ad ogni saldo mese su tutte le ore ordinarie e straordina-
rie effettivamente prestate nel mese considerato. Il premio globale
orario viene inoltre corrisposto agli operai ed operaie in ragione
delle ore relative ai seguenti istituti contrattuali: ^{ed affrettarsi}

- festività nazionali ed infrasettimanali godute;
- ferie;

gms - gratifica natalizia o 13^a mensilità (media dei valori degli
ultimi tre mesi);

- trattamento economico infortuni a carico dell'azienda;
- congedo matrimoniale;
- indennità sostitutiva del preavviso;

~~indennità di anzianità per licenziamento o dimissioni~~

- compenso riduzione orario di lavoro (art. 6 - parte operai -
del C.C.N.L. 17.2.63)

Impiegati ed intermedi: l'azienda corrisponderà mensilmente agli im-
piegati ed intermedi un premio pari al valore base degli operai più
eventuali incrementi moltiplicati per 208 ore. Il premio verrà in-
oltre corrisposto sugli istituti contrattuali riportati per la par-
te operai. ⁴⁰

8) dati del premio e commissione di controllo

~~Kxxxxxxxi~~

Le parti convengono che l'azienda comunichi i dati del premio di
produzione ad una apposita Commissione entro la fine di ogni mese;
prendendo come riferimento i dati del mese precedente. (es. per Gen-
naio si prenderanno i dati del mese di Dicembre).

Dovrà essere in modo particolare ^{fatti oggetto di} ~~dimostrato~~ su quali elementi ^{escluso congruo} ~~è stato rilevato~~ ^{relativi} ~~l'indice di realizzazione~~ ^{alle}. La Commissione di cui
sopra verrà denominata "Commissione di Controllo" e sarà costitui-
ta da un solo rappresentante per organizzazione sindacale e sarà
vincolata al segreto d'ufficio con le relative responsabilità ed
mgg obblighi di legge.

L'azienda metterà a disposizione di detta Commissione tutti i
dati necessari richiesti; i membri della Commissione li potranno ac-
curatamente controllare senza però trascrivere alcun dato: ciò per
assicurare l'azienda dal pericolo di divulgazione di dati utili al

la concorrenza e per mettere i singoli Commissari al sicuro di ogni responsabilità al riguardo.

L'azienda notificherà alle maestranze con apposito comunicato, controfirmato dalla Commissione di Controllo, l'andamento del premio.

9) controversie

qualora nascessero sulla interpretazione e sull'applicazione del presente accordo, ~~si~~ ~~per~~ controversie, si procederà fra le parti ad un incontro per un esame.

10) decorrenza e durata

il presente accordo decorre dal 1° gennaio 1966.

Esso ha validità sino al 31.10.66. Poichè ~~in~~ ~~tal~~ ~~modo~~ tale data le parti

hanno convenuto di incontrarsi per stabilire definitivamente l'indice base, ^{ad avvenuti} ^{varie} ^{relative} ^{all'uso} ⁱⁿ ^{calcato} ^{effettivo} ^{ad} in quell'occasione sarà fissata la durata della validità periodica.



Gli allegati A e B fanno parte integrante del presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

*di P. Bini
rel. art. 10
prod. 10/11/66*

TAB. A

COEFFICIENTI DI OMOGENEIZZAZIONE

tipi di prodotto

Punti assegnati

I	9029 9034 9036 9009	100
2	9012 4101 4153 4102	94
3	9022 9023	76
4	9020 9021 9035 9037 9038 9040	71
5	4100 4151 4152 4050 4702 4753 4701 9000 9001 9011 9013	59
6	1001 4700 4150 4752 4650	35
7	9120 9121 4750	29
8	9100 4751	26
9	4601 4603 4604 208	18
10	1603	9
11	2000 2001	4

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

